

2024
— through —
2027

UNIVERSITY RECREATION & WELLBEING STRATEGIC PLAN

Each **strategic direction** has three **outcomes** which shapes our annual work.

PUT STUDENTS FIRST



Enhanced Student Engagement & Advocacy

Enhance student participation in decision-making processes, resource distribution and advocacy efforts, ensuring student leaders and staff are informed and involved.

Empowerment Through Collaborative Engagement

Create pathways for student leadership development and empower student staff to take on active roles in shaping our division.

Elevate Student Perspectives

Foster a climate of continuous improvement, inclusion, and innovation by leveraging student feedback to identify areas for enhancement.

INVEST IN OUR PROFESSIONAL TEAM



Cultivating Culture & Support

Foster a positive and supportive staff culture by prioritizing employee wellbeing, enhancing psychological safety, fostering a positive work environment, and promoting job satisfaction and retention.

Career Advancement & Growth Opportunities

Provide ongoing training and development opportunities that empower staff to progress in their career and excel in their respective fields.

Building a Sustainable Organizational Structure

Develop and maintain an organizational structure that provides role clarity and is agile, adaptive, and sustainable.

REMOVE BARRIERS & BUILD COMMUNITY



Welcome Diverse Perspectives & Populations

Implement initiatives to attract, retain, and support a diverse range of individuals within the community, including underrepresented groups and marginalized populations.

Equitable Access & Opportunities

Ensure that our community has equitable access to resources, opportunities, and support systems.

Engagement & Connection

Facilitate opportunities for meaningful engagement, collaboration, and relationship-building among students, campus affiliates, and our community.

ENHANCE OUR IMPACT



Measurement & Evaluation of Impact

Establish metrics and assessment tools to measure and evaluate the impact of programs and services of participants' wellbeing and organization over time.

Foster Collaboration & Partnership

Foster collaboration and define what partnership looks like with external community organizations to enhance the reach and impact of programs and services.

Engagement for Multi-Generational Membership Base

Identify resources, programs, and services which support a multi-generational membership base.

CREATE A CULTURE OF WELLBEING



Awareness & Understanding

Foster a greater understanding of holistic wellbeing concepts and practices among students through education, communication, and engagement initiatives.

Integrated Wellbeing Efforts

Collaboratively engage with campus partners to enhance integrated wellbeing initiatives by aligning resources, expertise, and efforts.

Cultural Shift Towards Prioritizing Wellbeing

Drive a cultural shift towards prioritizing wellbeing as a core value and organizational priority that influences policies, systems, and environments which influence lifelong wellbeing.

ADVANCE FACILITIES & SYSTEMS



Optimized Facility Infrastructure

Implement upgrades and improvements to existing facilities and systems to meet evolving needs, emphasizing sustainability, safety, and resilience.

Innovative Technology

Streamline processes and workflows across systems and invest in integrated technology solutions to maximize efficiency and productivity.

Improved User Experience

Prioritize the user experience by making facilities, web-based platforms, and systems more user-friendly, accessible, and intuitive.

MISSION

We move Badgers to play hard, get fit, and live well.

VISION

To build a movement of healthy habits through inclusion, education, innovation, and connection.

VALUES

We put students first.
We celebrate what makes us different and use it to make us stronger.
We believe recreation is a gateway to wellbeing.
We remove barriers, build community, and push limits.

We strive to make the healthy choice the easy choice.
We practice what we preach.
We lean yes.

Cada **instrucción estratégica** tiene tres **resultados** que dan forma a nuestro trabajo anual.

PRIORIZAR A LOS ESTUDIANTES



› Mejorar la Participación y Representación de los estudiantes

Mejorar la participación estudiantil en los procesos de toma de decisión, la distribución de recursos y los esfuerzos de representación, asegurando que el personal y los líderes estudiantiles estén informados y participen activamente.

› Empoderar por Medio de la colaboración activa

Abrir caminos para el crecimiento del liderazgo estudiantil y animar al personal estudiantil a que participe activamente en la construcción de nuestra división.

› Elevar las Perspectivas de los Estudiantes

Fomentar un clima de mejora, inclusión e innovación constantes aprovechando las opiniones de los estudiantes para detectar oportunidades de desarrollo.

INVERTIR EN NUESTRO EQUIPO PROFESIONAL



› Fortalecer la Cultura y el Apoyo

Fomentar una cultura positiva y de apoyo para nuestros empleados al priorizar su bienestar, mejorar su seguridad psicológica, fomentar un entorno de trabajo positivo y promover la satisfacción y la retención laborales.

› Dar Oportunidades de Avance y Crecimiento Profesionales

Ofrecer oportunidades constantes de capacitación y desarrollo que ayuden a los empleados a progresar en sus carreras y sobresalir en sus respectivos campos.

› Crear una Estructura Organizativa Sostenible

Crear y mantener una estructura organizativa sostenible que defina claramente los roles de cada persona, y que sea ágil, adaptable y duradera.

ELIMINAR BARRERAS Y FORJAR LAZOS EN LA COMUNIDAD



› Acoger Perspectivas y Poblaciones Diversas

Implementar iniciativas para atraer, retener y apoyar a un rango diverso de personas dentro de la comunidad, incluyendo a grupos subrepresentados y poblaciones marginadas.

› Dar Acceso y Oportunidades Equitativas

Garantizar que nuestra comunidad tenga un acceso equitativo a recursos, oportunidades y sistemas de apoyo.

› Favorecer la Participación y Conexión

Facilitar oportunidades para participación, colaboración y desarrollo de relaciones significativas entre los estudiantes, afiliados al campus y nuestra comunidad.

MEJORAR NUESTRO IMPACTO



› Medir y Evaluar el Impacto

Establecer sistemas de medición y herramientas evaluativas para medir y evaluar el impacto de programas y servicios sobre el bienestar de los participantes y la organización a lo largo del tiempo.

› Fomentar la Colaboración y Asociación

Garantizar que nuestra comunidad tenga un acceso equitativo a los recursos, oportunidades y sistemas de apoyo.

› Favorecer la Participación y Conexión

Fomentar la colaboración y definir lo que significa la asociación con organizaciones comunitarias externas para mejorar el alcance y el impacto de programas y servicios.

CREAR UNA CULTURA DE BIENESTAR



› Impulsar la Conciencia y Comprensión

Fomentar entre los estudiantes una mayor comprensión de los conceptos y prácticas del bienestar holístico por medio de la educación, la comunicación y las iniciativas de participación.

› Realizar Esfuerzos Integrados para el Bienestar

Colaborar con los asociados del campus para mejorar las iniciativas integradas de bienestar compartiendo recursos, esfuerzos y experiencia.

› Adoptar un Cambio Cultural para Priorizar el Bienestar

Adoptar un cambio cultural para priorizar el bienestar como valor fundamental y enfoque organizacional que influya en las políticas, los sistemas y los entornos, que a su vez promueven el bienestar vitalicio.

MEJORAR LAS INSTALACIONES Y LOS SISTEMAS



› Optimizar la Infraestructura de las Instalaciones

Hacer actualizaciones y mejoras en las instalaciones y los sistemas actuales para cubrir las necesidades cambiantes, enfatizando la sostenibilidad, la seguridad y la resiliencia.

› Implementar Tecnología Innovadora

Hacer actualizaciones y mejoras en las instalaciones y los sistemas actuales para cubrir las necesidades cambiantes, enfatizando la sostenibilidad, la seguridad y la resiliencia.

› Implementar Tecnología Innovadora

Simplificar y agilizar los procesos y flujos de trabajo en todos los sistemas, e invertir en soluciones que integren la tecnología para maximizar la eficiencia y la productividad.



MISIÓN

Motivamos a los Badgers a que lo den todo, se mantengan en forma y vivan bien.



VISIÓN

Fomentamos hábitos saludables por medio de la inclusión, educación, innovación y conexión.



VALORES

Priorizamos a los estudiantes. Celebramos lo que nos hace diferentes y lo usamos para fortalecernos. Creemos que la recreación es un camino al bienestar. Eliminamos barreras, forjamos lazos en la comunidad y superamos los límites.

Buscamos simplificar las decisiones saludables. Predicamos con el ejemplo. Adoptamos una actitud positiva.